Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Informe SHL Verify Interactive G+

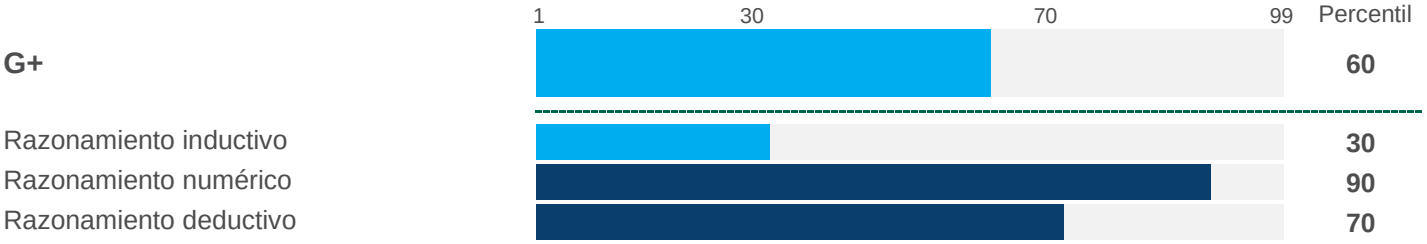
Nombre
Sample Candidate

Fecha
12 febrero 2020

Informe SHL Verify Interactive G+

Este informe G+ contiene la puntuación de las pruebas de habilidad G+ de Sample Candidate. Si las pruebas se realizaron sin supervisión, existe una pequeña probabilidad de que no represente el nivel de habilidad real del candidato.

Generalidades



Detalles

Descripción de habilidad general

La puntuación de habilidad general se basa en los resultados de todas las preguntas de esta prueba que abarcan todas las habilidades cognitivas. Cada candidato tiene puntos fuertes y débiles, pero esta puntuación indica cómo es probable que se desempeñe el candidato en tareas que requieren un esfuerzo cognitivo. Para obtener información específica acerca de los puntos fuertes y débiles de un candidato, consulte los comentarios de cada una de las habilidades cognitivas incluidas en la prueba.

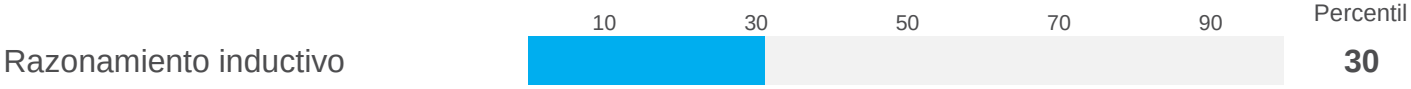
Idioma: English

Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive G+ General Composite (INT) v1

Sample Candidate demuestra una habilidad general estimada que se sitúa en la media en relación con el grupo de comparación. El resultado del candidato es superior al del 60% de las personas de este grupo. Este dato indica que el candidato será igual de capaz que la mayoría para realizar tareas que requieren un esfuerzo cognitivo en comparación con el grupo.

Descripción del razonamiento inductivo

Esta prueba mide la capacidad de trabajar con información incompleta y encontrar soluciones a problemas noveles a partir de principios básicos. Las personas que obtienen una buena puntuación en esta prueba suelen pensar de forma tanto conceptual como analítica.



Idioma: English

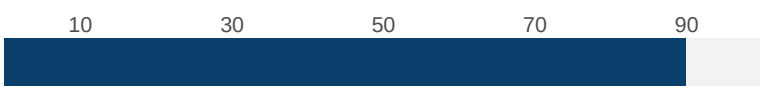
Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive G+ General Composite (INT) v1

Sample Candidate demuestra una capacidad estimada de razonamiento crítico inductivo por debajo de la media si se compara con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el obtenido por el 30% de los participantes incluidos en este grupo. Esto sugiere que tendrá alguna dificultad para comprender información incompleta y resolver nuevos problemas mediante la creación de soluciones a partir de unos principios básicos.

© 2020 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Descripción del razonamiento numérico

Esta prueba mide la capacidad para tomar decisiones o sacar deducciones correctas a partir de datos numéricos. Los datos presentados y las tareas propuestas son característicos de un entorno profesional. En estas tareas, el énfasis está en la comprensión y la evaluación de los datos, más que en su procesamiento. Las personas que obtienen una buena puntuación en esta prueba suelen tener la capacidad para entender los datos numéricos e interpretar la información matemática de forma correcta.



	Percentil
Razonamiento numérico	**90**

Idioma: English

Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive G+ General Composite (INT) v1

Sample Candidate demuestra una capacidad estimada de razonamiento numérico bastante superior a la media si se compara con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el obtenido por el 90% de los participantes incluidos en este grupo. Esto sugiere que mostrará un nivel excepcional de capacidad a la hora de entender e interpretar datos numéricos y cálculos matemáticos en comparación con el grupo.

Descripción del razonamiento deductivo

Esta prueba está diseñada para medir la capacidad de sacar conclusiones lógicas a partir de la información proporcionada, identificar puntos fuertes y débiles en los argumentos y completar escenarios a partir de información incompleta.

	Percentil
Razonamiento deductivo	**70**

Idioma: English

Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive G+ General Composite (INT) v1

Sample Candidate demuestra una capacidad de razonamiento deductivo por encima de la media en comparación con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el 70% de las personas de este grupo. Es probable que esta persona sea muy experta al realizar razonamientos lógicos, desarrollar soluciones sólidas basándose en los datos disponibles e identificar errores en la lógica de otros. En el trabajo, es probable que este individuo utilice datos complejos de forma efectiva y tome decisiones bien razonadas. Esta persona parece tener la capacidad de identificar y comprender supuestos no formulados en razonamientos lógicos así como de saber cómo desarrollar soluciones para los problemas, que resisten una revisión minuciosa.

© 2020 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Pautas de uso de estos resultados

Cómo verificar un resultado

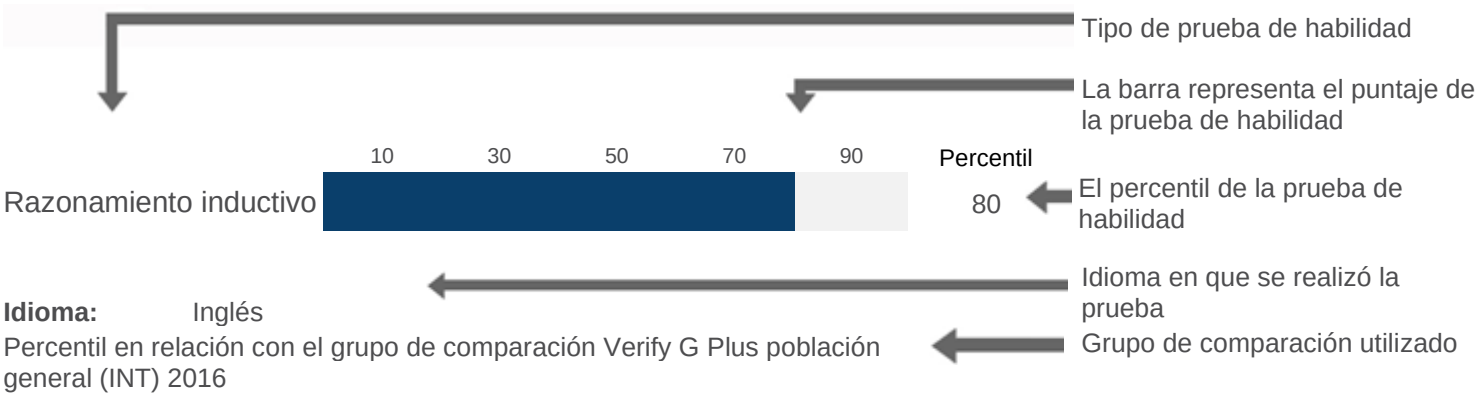
Hay muchas formas de confirmar el nivel de aptitud de una persona. A continuación, se nombran algunas técnicas:

Considerar la información de otras evaluaciones de competencia	Usar los resultados de otras evaluaciones que se relacionan con las competencias y/o habilidades que son importantes para el desempeño en el trabajo en el que se evaluará el nivel real de habilidad de la persona. Por ejemplo, simulaciones de trabajo o centros de evaluación.
Usar información de otras fuentes	Resultados de exámenes, calificaciones, grados y otros exámenes de logro que puedan medir de manera apropiada la habilidad cognitiva de una persona, podría ayudar a evaluar el nivel real de habilidades de una persona.
Utilizar técnicas de entrevista estructurada para explorar las competencias relacionadas	Las competencias relacionadas con la capacidad cognitiva incluyen: • Presentación y comunicación de información • Redacción y elaboración de informes • Aplicación de conocimientos especializados y tecnología • Análisis • Aprendizaje e investigación • Creación e innovación • Formulación de estrategias y conceptos

La decisión final sobre la forma de confirmar y utilizar los resultados de prueba de la persona deberá seguir las políticas y lineamientos internos. Las empresas deberán evaluar los riesgos involucrados, las políticas/gobierno corporativo, el uso de otras técnicas de filtrado y selección, tiempo, costo y otros factores. Todos ellos pueden ser importantes cuando se decida el método más apropiado para verificar los resultados de la prueba de habilidad de la persona.

© 2020 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Información sobre este informe



Cómo interpretar esta información

- La **gráfica de barras** muestra el percentil de la prueba de habilidad de la persona.
- El **grupo de comparación** identifica el grupo específico de personas con las que se ha comparado la puntuación del candidato.
- El **percentil** indica la puntuación del candidato en relación con el grupo de comparación.
- Por ejemplo, un percentil de 50 indica que el candidato lo hizo mejor que el 50 % de los miembros del grupo de comparación.

Información sobre las pruebas de capacidad cognitiva

La capacidad cognitiva es el predictor más efica del rendimiento futuro en numerosos puestos de trabajo. Sin embargo, hay muchos otros factores importantes para predecir el rendimiento. La información de este documento deberá utilizarse como parte de una evaluación más global de la idoneidad y el potencial del candidato para el puesto de trabajo.

Más información

Para obtener más información y orientación acerca del uso de las pruebas de habilidad SHL Verify, visite SHL.com.

© 2020 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

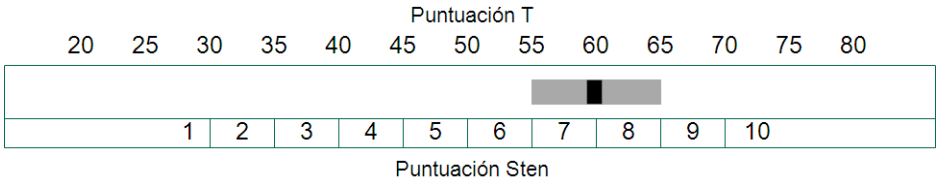
Información técnica

Las puntuaciones T y Decatipo se proporcionan para beneficio de los usuarios capacitados en su uso e interpretación adecuados.

La puntuación T es una puntuación estandarizada con una media de 50 y una desviación estándar de 10. La puntuación Decatipo es una puntuación estandarizada en una escala de 10. La media es de 5.5 y la desviación estándar de 2.

Nombre: **Sample Candidate**
Tipo de prueba: **Habilidad general**

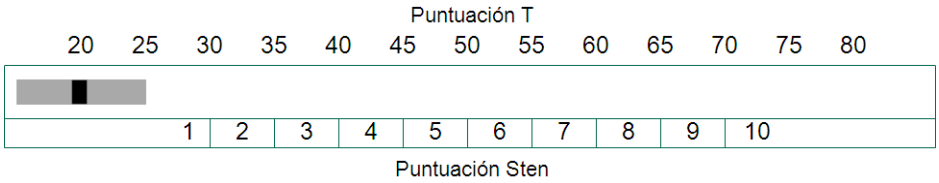
Idioma: **English**
Grupo de comparación: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



Puntuación T: **60** Puntuación Decatipo: **7**

Nombre: **Sample Candidate**
Tipo de prueba: **Razonamiento inductivo**

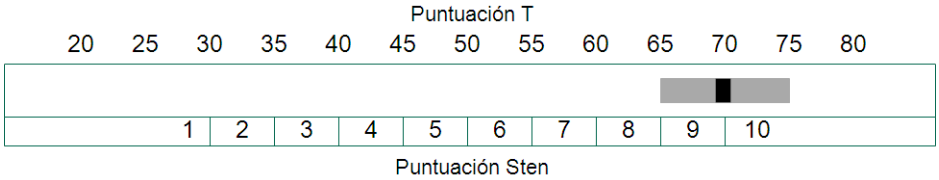
Idioma: **English**
Grupo de comparación: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



Puntuación T: **20** Puntuación Decatipo: **1**

Nombre: **Sample Candidate**
Tipo de prueba: **Razonamiento numérico**

Idioma: **English**
Grupo de comparación: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**

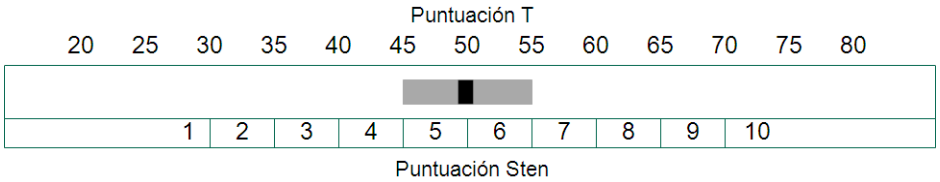


Puntuación T: **70** Puntuación Decatipo: **9**

© 2020 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Nombre: **Sample Candidate**
Tipo de prueba: **Razonamiento deductivo**

Idioma: **English**
Grupo de comparación: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



Puntuación T: **50**

Puntuación Decatipo: **5**

© 2020 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.

Metodología de Evaluación

Cuestionario / Prueba de habilidades	Grupo de comparación
Verify Interactive - G+ - NAS	Interactive G+ General Composite (INT) v1

Sección de detalles de la persona

Nombre	Sample Candidate
Informe	Informe SHL Verify Interactive G+

Acerca de Este Informe

Este informe muestra el resultado(s) obtenido del test(s) de aptitud. El uso de estos test está limitado a aquellas personas que han recibido la formación necesaria para su uso e interpretación.

Este informe se ha generado a partir de resultados de un test o tests que ha respondido el participante. Este informe se ha generado electrónicamente: el usuario del software puede realizar modificaciones y aportaciones al texto del informe.

SHL Global Management Limited y sus empresas asociadas no pueden garantizar que los contenidos de este informe sean el resultado inalterado del sistema. No asume ninguna responsabilidad derivada de las consecuencias del uso de este informe, lo cual incluye cualquier tipo de responsabilidad (también negligencia) sobre sus contenidos.

www.shl.com

© 2020 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este informe ha sido elaborado por SHL en beneficio de sus clientes y contiene la propiedad intelectual SHL. Como tal, SHL permite a sus clientes reproducir, distribuir, corregir y almacenar este informe sólo para su uso interno y sin fines comerciales. SHL se reserva el resto de derechos.

© 2020 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados.